

ประกาศ

ที่ HR_PPPM017/2563

เรื่อง การเข้าร่วมโครงการ โรงงานสีขาว

ข้อที่ 1 หลักการและเหตุผล

ด้วยกฎหมายป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ได้กำหนดให้ บริษัท พีพี ไพร์ม จำกัด เป็นสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด อีกทั้งกระทรวงแรงงาน โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี มีนโยบายให้ดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มที่เป็นแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ จึงจัดทำโครงการ โรงงาน สีขาว ในสถานประกอบการขึ้น ดังนั้นทางบริษัทฯ ขอเริ่งสนองนโยบายดังกล่าว โดยมุ่งหวังให้พนักงานปลอดจากยาเสพติดทุกประเภทเพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานทุกท่าน

ข้อที่ 2 การเข้าร่วมโครงการ โรงงานสีขาว

บัดนี้ บริษัท พีพี ไพร์ม จำกัด มีความยินดีที่จะประกาศให้พนักงานทุกท่านทราบว่า บริษัทฯ ของเราได้เข้าร่วมเป็นหนึ่งในโครงการ โรงงานสีขาว และขอความร่วมมือจากพนักงานทุกท่านให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของโครงการฯ ทั้งนี้ เพื่อร่วมกันขจัดปัญหายาเสพติดและเป็นการให้ความร่วมมือต่อรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ข้อที่ 3 แนวทางการปฏิบัติของพนักงานที่ติดยาเสพติด

การเข้าร่วมโครงการ โรงงานสีขาวครั้งนี้ ทางบริษัท พีพี ไพร์ม จำกัด ยินดีให้ความร่วมมือกับรัฐบาล หากพบว่าพนักงานท่านใดติดยาเสพติด ทางบริษัทฯ จะดำเนินการให้สอดคล้องตามนโยบายการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดที่ได้มีการประกาศไว้แล้ว

จึงแจ้งให้ทราบโดยทั่วถัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2563



(นายวรุณ อัตถากร)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประกาศ

ที่ HR_PPPM018/2563

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการโรงงานสีขาว

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาฯสภาพเดิมในสถานประกอบกิจการ บริษัท พีพี ไพร์ม จำกัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

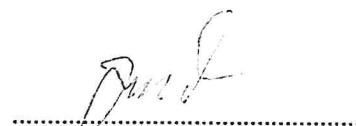
- | | | |
|----------------------------|-----------------------|------------------------|
| 1. นางสาวณิชนันท์ อันทอง | ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่าย | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นางสาวอรพรรณ จันทร์เจ้ม | ตำแหน่ง หัวหน้างาน | คณะกรรมการ |
| 3. นายเอกชัย ใจดู | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| 4. นางสาวชนันท์ญา แตงขุด | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| 5. นายสมเกียรติ พุทธ | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

1. เสนอแนะแนวทางการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาฯสภาพเดิม
2. ปฏิบัติตามนโยบายและแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาฯสภาพเดิม
3. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกรักในการต่อต้านยาเสพติดในสถานประกอบการ
4. อบรม ประชุมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติดและการป้องกันแก้ไขที่ถูกต้องให้พนักงานทราบ
5. ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการแจ้งข้อมูลการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการเฝ้าระวังและรายงานเหตุการณ์ที่ไม่สงบภายในสถานประกอบการ หรือตรวจค้นในกรณีที่สงสัยโดยไม่มีเงื่อนไข

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2563



(นายวราณ อัตถากร)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประกาศ

ที่ HR_PPPM019/2563

เรื่อง การนำบัตรถูกภาพนักงานที่ติดยาเสพติด

ข้อที่ 1 หลักการและเหตุผล

ตามที่ บริษัท พีพี ไพร์ม จำกัด มีนโยบายให้การสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อไม่ให้ยาเสพติดแพร่ขยายเข้าสู่สถานประกอบการ นั้น

สำหรับพนักงานที่ถูกตรวจสอบและพบสารเสพติดในร่างกาย บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญที่จะช่วยเหลือและฟื้นฟูสุขภาพ อนามัย และคุณภาพชีวิตของพนักงาน ให้ปลอดจากยาเสพติด และเพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายของรัฐอีกแนวทางหนึ่งในการ แก้ไขปัญหายาเสพติด

ข้อที่ 2 การนำบัตรถูกภาพนักงานผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบการ

การนำบัตรถูกภาพนักงานผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบการ มีรายละเอียดดังนี้

- พนักงานที่ถูกตรวจสอบและพบสารเสพติดในร่างกาย จะต้องถูกหัวหน้างานและคณะทำงานโครงการ โรงพยาบาลสีขาว สอบสวนทางวินัยและลงบันทึกการลงโทษตามประกาศ เป็นการลงโทษพนักงานที่มีความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด
- พนักงานที่เป็นผู้ป่วยสามารถใช้สิทธิลาป่วยเมื่อร่วมกับจำนวนวันลาที่ป่วยแล้วปีละไม่เกิน 30 วันทำงาน จะได้รับค่าจ้าง หากเกินกว่า 30 วันทำงาน ส่วนที่เกินจะถือเป็นการลาป่วยโดยไม่ได้รับค่าจ้างตามจำนวนวันที่ลาเพื่อการนำบัตรถูกภาพ ตนเองในสถานพยาบาลที่ได้เลือกไว้ โดยจำนวนวันที่ลาป่วยทั้งหมดจะถูกนำไปพิจารณาประเมินผลงานประจำปี
- พนักงานที่เป็นผู้ป่วยจะต้องออกค่าใช้จ่ายในการนำบัตรถูกภาพทั้งหมดด้วยตนเอง
- หากพบว่าพนักงานที่เคยเป็นผู้ป่วยจากการเสพยาเสพติดและถูกตรวจสอบพบสารเสพติดในร่างกายอีกครั้ง จะพิจารณา ให้พนักงานผู้นั้นมีความผิดและถูกลงโทษตามประกาศของบริษัทฯ เรื่องการลงโทษพนักงานที่มีความผิดเกี่ยวกับยาเสพ ติดและพนักงานผู้นั้นจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายโดยเจ้าหน้าที่ของฝ่ายปกครองหรือตำรวจต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2563

.....

(นายวรุณ อัช查กร)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประกาศ

ที่ HR_PPPM020/2563

เรื่อง การลงโทษพนักงานที่มีความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

ข้อที่ 1 หลักการและเหตุผล

ตามที่ บริษัท พีพี ไพร์ม จำกัด ได้ดำเนินการโครงการโรงเรียนสีขาวตามนโยบายเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อไม่ให้ยาเสพติดแพร่ขยายเข้ามาในสถานประกอบการ นั้น

พนักงานที่ถูกตรวจสอบสารเสพติดในร่างกายของพนักงาน ครอบครองยาเสพติดเพื่อเสพ หรือค้า หรือจำหน่าย ไม่ว่าทั้งในสถานประกอบการหรือนอกสถานประกอบการบริษัทฯ ถือว่าพนักงานผู้นี้มีความผิดตามประกาศของบริษัทฯ และกระทำการผิดต่อกฎหมายยาเสพติดตามพระราชบัญญัติยาเสพติด ให้โทษ พ.ศ.2522

ตามประกาศของบริษัทฯ เรื่องการลงโทษพนักงานที่มีความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดถือเป็นการจัดการของนายจ้างในการกำหนดมาตรการเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด แพร่ขยายเข้ามาในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ข้อที่ 2 การลงโทษพนักงานที่มีความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดตามประเภทไม่ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ

- พนักงานจะต้องให้ความร่วมมือสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ โรงเรียนสีขาวเพื่อตรวจสอบหาสารเสพติดในร่างกายไม่ว่าเป็นรายบุคคลใดบุคคลหนึ่ง กลุ่มบุคคลใดกลุ่มบุคคลหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ได้ตลอดเวลา
- พนักงานจะต้องให้ความร่วมมือสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ โรงเรียนสีขาวในการ ตรวจสอบคืนยาเสพติด ในบริเวณ โต๊ะทำงาน ตู้เอกสาร ตู้ล็อกเกอร์ กระเบื้องสีหินและ กางเกงของพนักงาน ได้ตลอดเวลา ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง
- พนักงานที่ไม่ให้ความร่วมมือสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ โรงเรียนสีขาวตามข้อ 1 และข้อ 2 ทางบริษัทฯ จะพิจารณาลงโทษการกระทำความผิดครั้งแรกของพนักงานผู้นี้ โดยการเลิกจ้างและไม่ได้รับค่าจ้าง

ข้อที่ 3 การลงโทษพนักงานที่มีความผิดเกี่ยวกับการเสพยาเสพติด

- พนักงานที่ถูกตรวจสอบและพบสารเสพติดในร่างกายนอกจังหวัด ต้องถูกดำเนินการตามนโยบายที่ประกาศไว้
- บริษัทฯ จะพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองหรือตำรวจดำเนินคดีตามกฎหมาย
- บริษัทฯ จะไม่พิจารณาจ่ายค่าจ้างในการหยุดงานของพนักงานผู้นี้ตามจำนวนวันที่หยุดเนื่องจากพนักงานผู้นี้จะต้องถูกดำเนินคดีตามขั้นตอนกระบวนการทางศาลชุดธรรมนูญกว่าคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- บริษัทฯ จะพิจารณาให้ความเป็นธรรมในการพิจารณาลงโทษพนักงานที่มีความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด หลังจากผลการวินิจฉัยคำพิพากษาสิ้นสุด

ข้อที่ 4 การลงโทษพนักงานที่มีความผิดเกี่ยวกับการครอบครองยาเสพติด

พนักงานที่ถูกตรวจสอบและพบว่ามียาเสพติดให้โทษในครอบครองไม่ว่าจำนวนเท่าใดในบริเวณ โต๊ะทำงาน ตู้เอกสาร ตู้ดีไซกอร์ กระเบ้าสีอ่อน และทางเข้าของพนักงาน หรือยานพาหนะส่วนบุคคลของพนักงาน ถือว่าพนักงานผู้นั้นมีการกระทำความผิดตามกฎหมายยาเสพติดให้โทษตามพระราชบัญญัติยาเสพติด ให้โทษ พ.ศ. 2522 และเป็นความผิดร้ายแรงของบริษัทฯ โดยจะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ จะพิจารณาลงโทษพนักงานผู้นั้นมีความผิดฝ่าฝืนตามประกาศของบริษัทฯ ที่ร้ายแรง โดยเลิกจ้างจากการเป็นพนักงานและไม่จ่ายค่าชดเชยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 119 (4)
2. บริษัทฯ จะพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองหรือตำรวจดำเนินคดีตามกฎหมายยาเสพติดให้โทษกับพนักงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ วันที่ 1 พฤษภาคม 2563

(นายวรุณ อัคตากอร์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร